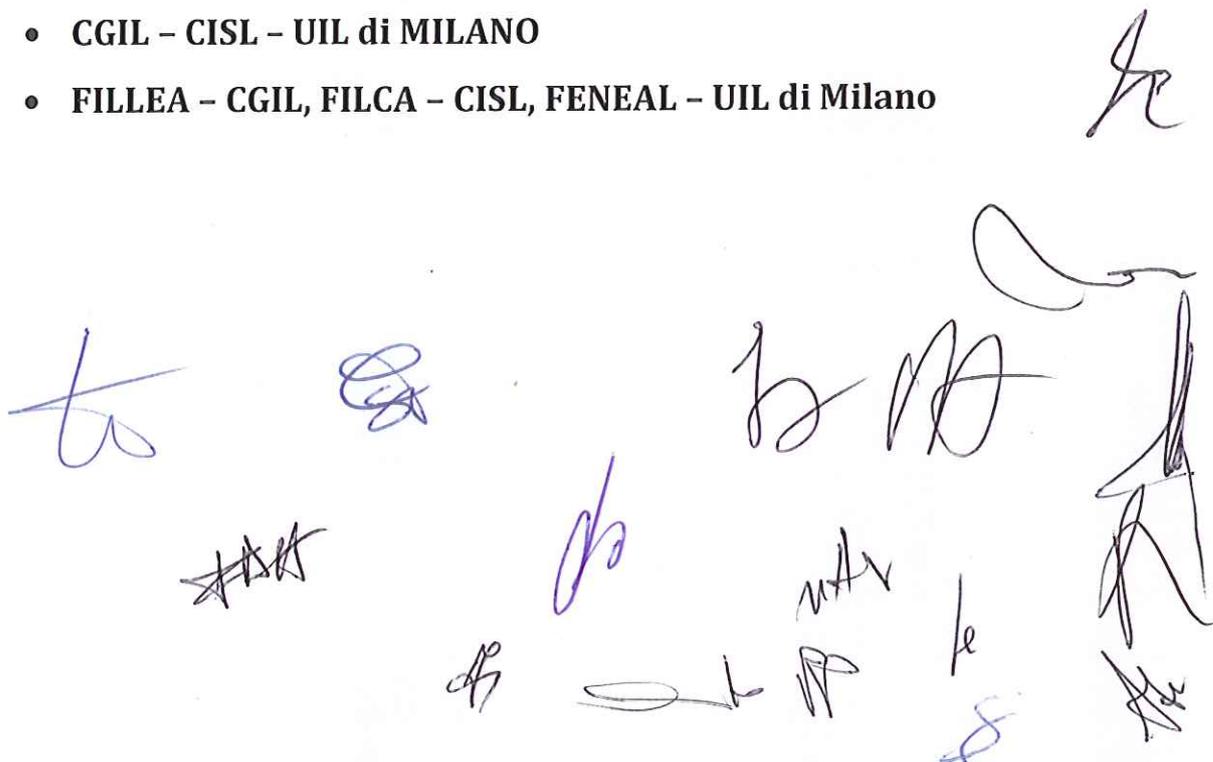


**ACCORDO PER LA REGOLARITÀ E LA SICUREZZA NEL CANTIERE
della c.d. PIASTRA del SITO ESPOSITIVO *EXPO MILANO 2015***

Milano, addì 26 settembre 2012, presso *Expo 2015 S.p.A.*, si sono incontrati:

- **SOCIETÀ EXPO 2015 S.p.A.**
- **IMPRESA ING. E. MANTOVANI S.p.A., in rappresentanza della
RTI**
- **CONSORZIO VENETO COOPERATIVO – COVECO S.C.P.A.**
- **S.I.E.L.V. S.P.A.**
- **SO.CO.STRA.MO. - SOCIETA' COSTRUZIONI STRADE MODERNE
S.R.L.**
- **VENTURA S.P.A.**
- **ASSIMPREDIL-ANCE**
- **ASSOCIAZIONE LOMBARDA COOPERATIVE DI PRODUZIONE E
LAVORO ALCOPL LEGACOOOP**
- **CGIL – CISL – UIL di MILANO**
- **FILLEA – CGIL, FILCA – CISL, FENEAL – UIL di Milano**



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones below.

Al fine di condividere le modalità di attivazione del cantiere degli interventi inerenti la realizzazione della c.d. Piastra afferente al sito per l'Esposizione Universale del 2015 e concordare norme e procedure atte ad assicurare la gestione efficace e trasparente delle normative e dei protocolli territoriali in atto, in tema di appalti pubblici e mercato del lavoro con particolare riferimento a:

- Stipulando contratto d'appalto Expo 2015 S.p.A. – RTI MANTOVANI;
- Protocollo di intenti Expo 2015 OO.SS. Cgil-Cisl-Uil di Milano del 21 luglio 2009 e quello a tutela della sicurezza e salute sul lavoro e della legalità del 20 settembre 2009 Linee guida per i controlli antimafia emanate dal Comitato di Coordinamento per l'Alta Sorveglianza delle grandi Opere (G.U. 90 del 19 aprile 2011);
- Il Protocollo Expo-Inail-OO.SS. Cgil-Cisl-Uil di Milano del 18 aprile 2011;
- Protocollo d'Intesa Expo 2015, Assimpredil ANCE, Sindacati Edili per la Regolarità e Sicurezza sul lavoro del 21 novembre 2011;
- Il codice etico di Expo 2015 e il modello D. Lgs 231/2001;
- Il "Patto sulla sicurezza e la regolarità nei rapporti di lavoro" sottoscritto dall'Amministrazione comunale di Milano, dalle Organizzazioni Sindacali CGIL CISL e UIL, e da Assimpredil ANCE in data 3 dicembre 2008 e provincia di Milano del 2 settembre 2008 e s.m.i.;
- Il Protocollo d'Intesa per la regolarità e la sicurezza del lavoro nel settore delle costruzioni sottoscritto in Prefettura il giorno 22 febbraio 2012;
- Il Protocollo di Legalità Expo 2015 S.p.A. e Prefettura di Milano in data 13 febbraio 2012;
- Protocollo d'intesa Expo 2015 S.p.A. – OO.SS. ex art. 4 S.L. del 10 febbraio 2012;

Riconosciuto

che nel settore delle Costruzioni gli Enti paritetici (Cassa Edile, C.P.T., Esem), costituiti da Assimpredil ANCE ed Organizzazioni Sindacali edili di Milano, ricoprono un importante ruolo di sensibilizzazione, formazione e promozione della salute e sicurezza nei cantieri nei confronti delle imprese obbligatoriamente iscritte alla Cassa Edile e dei relativi lavoratori, anche mediante accesso ai cantieri dei tecnici degli Enti sopracitati;

Fornita

la informativa generale sul cantiere e la relativa documentazione

Stabilita

la seduta di avvio cantiere con le Organizzazioni Sindacali del settore delle costruzioni

Concordata la priorità di

impedire il fenomeno del lavoro irregolare e garantire la piena applicazione dei contratti di lavoro di riferimento; garantire il rispetto della disciplina legislativa in materia di sicurezza e di salute nei luoghi di lavoro e delle migliori pratiche in questo campo; contrastare la infiltrazione delle organizzazioni criminali

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 - Sicurezza e regolarità

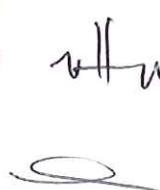
- IMPRESA ING. E. MANTOVANI S.p.A. anche in rappresentanza delle imprese costituenti il raggruppamento temporaneo, nell'ambito delle normali relazioni sindacali, terrà aggiornate le OO.SS. sullo stato dei lavori e dell'eventuale utilizzo di subappaltatori.
- IMPRESA ING. E. MANTOVANI S.p.A. anche in rappresentanza delle imprese costituenti il raggruppamento temporaneo, informerà di eventuali subappalti autorizzati le organizzazioni sindacali, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 lettera b) del vigente C.C.N.L. per imprese edili ed affini, nonché in conformità art. 5 lettera A, C.C.N.L. delle cooperative di produzione e lavoro edili vigente ed art. 17 C.C.N.L. Artigiani.
- Relativamente ai lavori edili ed affini eseguiti nell'ambito dell'appalto della c.d. Piastra, il trattamento economico e normativo applicato a tutti i lavoratori dipendenti, sarà quello previsto dai C.C.N.L. sottoscritti dalle OO.SS. FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA CGIL e ANCE (ovvero altre organizzazioni datoriali maggiormente rappresentative sul piano nazionale), nonché dal relativo contratto territoriale.
- La società Expo 2015 S.p.A. conferma essere causa di inadempimento contrattuale, l'inosservanza da parte dell'appaltatore degli obblighi retributivi e contributivi nei rapporti di lavoro, propri e dei suoi eventuali subappaltatori e/o fornitori (compresi i lavoratori autonomi), derivanti da norme di legge e dai contratti di lavoro collettivi di ogni livello sottoscritti dalle organizzazioni sindacali firmatarie del presente protocollo nonché di tutte le vigenti norme in materia di sicurezza del lavoro e di prevenzione antinfortunistica. In tali casi sarà posta in essere ogni idonea tutela atta a garantire quanto dovuto ai lavoratori ivi compresa la ricollocazione presso l'azienda subentrante in luogo della cessante.
- I protocolli e le linee guida citate nel presente accordo avranno validità anche per tutti gli eventuali subappaltatori RTI MANTOVANI, la quale conferma la predisposizione nel cantiere di quelle strutture idonee a consentire l'insediamento degli enti e delle organizzazioni firmatarie dei protocolli sopra condivisi, da collocarsi nel campo logistico messo a disposizione dalla società Expo 2015 S.p.A..




Accordo Cantiere Piastra











- Le Parti ritengono opportuno instaurare uno stabile sistema di relazioni sindacali volto a regolamentare i rapporti che intercorrono tra RTI MANTOVANI e le OO.SS.. Nel caso di eventuali conflitti, le parti non assumeranno iniziative unilaterali, né procederanno ad azioni dirette, rendendosi disponibili a verifiche congiunte.
- Premesso che RTI MANTOVANI rispetta quanto previsto in materia di lavoro dalle vigenti norme di legge, dai contratti collettivi di riferimento, dai regolamenti e dagli accordi territorialmente stipulati nonché dagli obblighi assicurativi stabili per legge, RTI MANTOVANI si impegna ad inserire in ogni contratto di sub-appalto da essa stipulata, in capo ai soggetti contraenti, il rigoroso rispetto degli obblighi retributivi e contributivi nello svolgimento dei rapporti di lavoro derivanti da norme di legge e dei contratti collettivi di lavoro di ogni livello sottoscritti dalle OO. SS. firmatarie del presente Protocollo, nonché di tutte le vigenti norme in materia di sicurezza sul lavoro e di prevenzione antinfortunistica. Il mancato rispetto di quanto sopra configurerà la fattispecie di inadempienza che potrà comportare anche la risoluzione del contratto di subappalto/noli/forniture/servizi. In tali casi sarà posta in essere ogni idonea tutela atta a garantire quanto dovuto ai lavoratori ivi compresa la ricollocazione presso l'azienda subentrante in luogo della cessante.
- Per gli aspetti relativi alla tutela della salute e dell'integrità fisica, sarà costituito un Comitato per la sicurezza del quale faranno parte:
 - a) La società Expo 2015 S.p.A.;
 - b) il RTI MANTOVANI;
 - c) il Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE);
 - d) un Rappresentante del Comitato Paritetico Territoriale - C.P.T.;
 - e) gli RLS delle imprese presenti in cantiere;
 - f) in assenza di RLS aziendali, la presenza di RLST come previsto dal D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.Il Comitato viene di norma convocato trimestralmente dal Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE) o, in caso di richiesta motivata da almeno uno dei suoi componenti. Ferme restando le responsabilità del Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE), il Comitato promuove azioni volte al miglioramento degli aspetti inerenti la sicurezza sul lavoro ; su tali questioni i partecipanti concordano le iniziative da intraprendere. Le verbalizzazioni sono a carico del CSE ed inviate all'Osservatorio.

Articolo 2 - Contrasto al fenomeno delle infiltrazioni mafiose e criminali

Si rimanda a quanto previsto nel "Protocollo di Legalità" tra la società Expo 2015 S.p.A. e Prefettura di Milano sottoscritto in data 13 febbraio 2012, strumento attuativo delle "Linee guida per i controlli antimafia, di cui all'art. 3-quinques del decreto-legge 25 settembre 2009, n. 135,

convertito dalla legge 20 novembre 2009, n. 166, concernente «Disposizioni per garantire la trasparenza e la libera concorrenza nella realizzazione delle opere e degli interventi connessi allo svolgimento dell'Expo 2015», pubblicati GU n. 90 del 19 aprile 2011.

Articolo 3 - Mercato del lavoro

Il RTI MANTOVANI si impegna, in caso di assunzioni di manodopera per il cantiere, ad assumere il 10% della stessa attingendo da personale in cassa integrazione straordinaria e/o in deroga, in mobilità, disoccupato a seguito di procedure di licenziamento nonché soggetti inoccupati secondo la definizione di cui all'art. 2 comma 1, lett. f) sub (viii) del regolamento CE n. 2204/2002.

Il RTI MANTOVANI inserirà un'obbligazione analoga in ogni contratto di subappalto e/o fornitura stipulato con soggetti coinvolti nelle attività del cantiere della c.d. Piastra afferente al sito per l'Esposizione Universale di Milano 2015.

Il rispetto di tale impegno verrà comprovato all'Osservatorio da una comunicazione del datore di lavoro avvalorata da documentazione specifica rilasciata da strutture pubbliche per l'impiego e/o enti previdenziali, che attestino l'assunzione della mano d'opera e la suddetta condizione.

Articolo 4 - Gestione informatica dei documenti

Al fine di consentire il controllo del personale e dei mezzi presenti in cantiere, il coordinamento degli appaltatori operanti sul sito, nonché per informatizzare le procedure di autorizzazione dei subappalti e la gestione di altre tipologie contrattuali quali noli/forniture/servizi, così come indicato dalla documentazione contrattuale, la società EXPO 2015 S.p.A ha sviluppato una specifica piattaforma informatica per la gestione del cantiere SiGEXPO (per le specifiche si rimanda ai documenti contrattuali). Expo 2015 S.p.A. ha definito le specifiche di realizzazione di un sistema informatico che ha come obiettivo principale la gestione e manutenzione di una banca dati multimediale che deve operare sia in fase di definizione e autorizzazione lavori che in successiva fase di esecuzione. Tale sistema ha tre diversi obiettivi:

- a) raccolta dati e documenti che provengono dagli esecutori (denominato "Anagrafe Esecutori");
- b) analisi dei dati;
- c) pubblicazione dei dati ricevuti secondo schemi definiti ed approvati da Expo 2015 S.p.A. sia verso soggetti esterni (ad esempio Enti di controllo, referente di cantiere impresa/00.SS.) che verso soggetti interni ad Expo 2015 S.p.A..

Articolo 5 - Accessi in cantiere

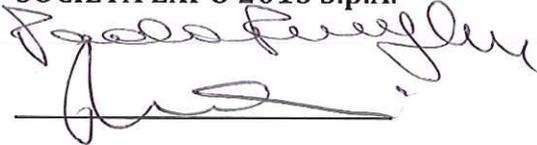
I mezzi e le maestranze saranno verificati attraverso un sistema di controllo accessi messo a disposizione da Expo 2015 S.p.A. e monitorati secondo le modalità previste dal citato Protocollo di Legalità, anche in relazione all'attività legata al settimanale di cantiere ivi contenuto.

Articolo 6 - Osservatorio

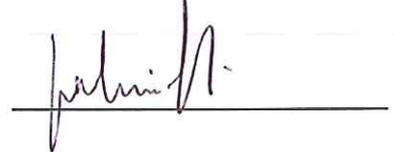
Allo scopo di monitorare la concreta realizzazione ed applicazione di quanto previsto nel presente Protocollo, nonché di intervenire tempestivamente ed efficacemente, a fronte di problematiche e/o criticità, le parti convengono di costituire un Osservatorio permanente di cui faranno parte i Rappresentanti delle Parti firmatarie, che verrà convocato dalla società Expo 2015 S.p.A..

Letto, confermato e sottoscritto.

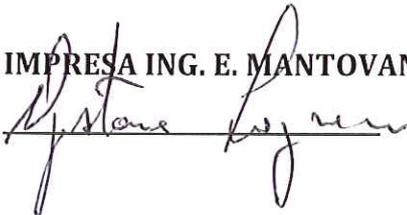
SOCIETÀ EXPO 2015 S.p.A.



ASSIMPREDIL - ANCE



IMPRESA ING. E. MANTOVANI S.p.A.



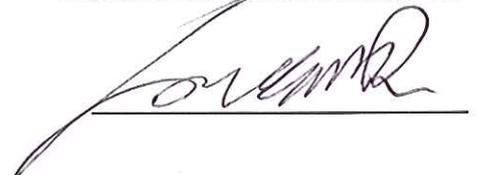
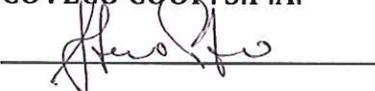
ASSOCIAZIONE LOMBARDA

COOPERATIVE DI PRODUZIONE E

LAVORO ALCOPL LEGACOOOP

CONSORZIO VENETO COOPERATIVO -

COVECO COOP. S.P.A.



S.I.E.L.V. S.P.A.



CISL di Milano



SO.CO.STRA.MO. - SOCIETA' COSTRUZIONI

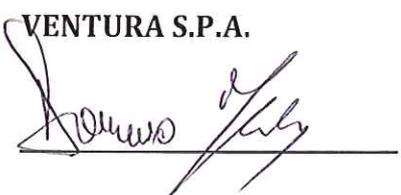
STRADE MODERNE S.R.L.



UIL di MILANO



VENTURA S.P.A.



FILLEA - CGIL



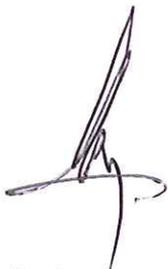
CGIL



FI-CA - CISL


FENEAL - UIL di Milano





Accordo Cantiere Piastra

